

# CARACTERIZACIÓN DE LAS OTRAS FORMAS DE SUBEMPLEO MEDIANTE ANÁLISIS MULTIVALENTE

Mirian Quisintuña<sup>†</sup>, Lilia Quituisaca-Samaniego<sup>§</sup> y Paúl Medina <sup>‡</sup>

<sup>†</sup> <sup>§</sup>*Dirección de Estudios Analíticos Estadísticos, Instituto Nacional de Estadística y Censos, Quito, Ecuador*

<sup>‡</sup>*Departamento de Ciencias Exactas, Universidad de las Fuerzas Armadas ESPE, Sangolquí, Ecuador*

## Resumen

El subempleo es una de las características estructurales que condicionan...

**Palabras clave:** economía laboral, subempleo.

*Códigos JEL:* CO1,C52,C65,D11,D19. *MSC2000:* 49M15, 62J12.

## Abstract

Underemployment is one of the structural characteristics that determine...

**Keywords:** Underemployment, labor economics.

# 1. Introducción

Diversos factores y problemas sociales inciden de manera preponderante para que un individuo se encuentre en la condición de subempleado. Partiendo de una definición genérica, se puede mencionar que el subempleo surge cuando una persona se siente insatisfecho con su ocupación, frente al empleo alternativo que puede conseguir (oferta de empleo); puede presentarse en fusión de inconformidad con excesiva carga horaria, bajos ingresos económicos y la capacidad profesional para desempeñarse plenamente en un cargo diferente al que ocupa [1]. Comúnmente el subempleo es la terminología utilizada para definir la baja calidad de empleo de la población.

Desde la perspectiva anterior el subempleo nace en la base de la oferta y demanda laboral convirtiéndose en un problema general de empleo; el mercado de trabajo, donde interactúa la política macro, de fomento a la inversión, la política educativa, las inversiones en educación de las familias, entre otras causas, hace que vivamos en una economía de baja productividad y por ende de bajos ingresos. El problema estructural de la oferta y demanda de empleo es muy fuerte, personas desesperadas por encontrar un trabajo a quedarse desempleados, optan por tomar trabajos en el que ganan poco, obligadas a emplearse en condiciones desfavorables; y, empresas que aprovechándose de la necesidad contratan gente con jornadas laborables superiores a las 8 horas diarias reglamentadas por la ley, sin prestaciones, sin seguridad social, bajos sueldos y con una nula estabilidad, son factores que comúnmente se asocian al Subempleo.

Es importante aclarar la diferencia entre el subempleo y el desempleo, ya que el segundo genera al primero; el desempleo, es la inutilización personal en actividades de índole laboral el cual no permite la adquisición de ingresos para la subsistencia. Mientras que el subempleo es una estrategia generalizada por los desempleados a fin de obtener ingresos que aseguren su supervivencia.

En situación de desempleo se encuentran enmarcados profesionales que por falta de oportunidades se ven en la necesidad de trabajar en cosas que no tienen que ver con su profesión; y personas con bajos niveles educativos que convierten las calles en pequeños mercados en búsqueda del sustento de sus hogares. Una situación que afecta a la gran mayoría de la población, ya que a medida que la población económicamente activa se incrementa la demanda de empleo crece y no así la oferta de empleo pleno.

Desde el enfoque cuantitativista del subempleo impulsado desde la Or-

ganización Internacional del Trabajo (OIT), el subempleo es una función en donde convergen factores como el ingreso laboral, el deseo y la disponibilidad de un individuo para mejorar su condición laboral [2]. Desde esta conceptualización, los trabajadores toman sus propias decisiones referentes a incrementar su productividad en el trabajo, estas voluntades y capacidades de los individuos se ven reflejadas en las mediciones estadísticas de la fuerza de trabajo mediante las encuestas de mercado de laboral.

Para el caso ecuatoriano, la cuantificación del mercado de trabajo cuenta con parámetros establecidos bajo las directrices de la OIT, inicia por la tipificación de los ocupados plenos, seguido por el subempleo visible, otras formas de subempleo (subempleo invisible) y finalmente un grupo de la población que por falta de información en horas o ingresos conforman a los ocupados no clasificados.

La OIT plantea la segmentación del subempleo en dos categorías el visible y las otras formas de subempleo, el primero corresponde a los ocupados que involuntariamente trabajan menos de la jornada laboral legal establecida y que están dispuestos a ampliar sus horas de trabajo. El segundo término incumbe aquellos ocupados que laboran más o menos de la jornada laboral legal establecida (40 horas semanales para el caso ecuatoriano), poseen ingresos laborales superiores o inferiores al salario legal establecido y se encuentran disponibles o dispuestos a cambiar su situación laboral.

Dado que los factores que afectan al subempleo son variados y el subempleo otras formas (subempleo invisible) afecta a un número mayor de trabajadores, la investigación tiene por propósito evidenciar la heterogeneidad del subempleo invisible mediante el análisis de los subgrupos de mayor preponderancia que permita conocer las relaciones entre características sociodemográficas y laborales.

Una vez conformados los subgrupos parte otras formas de subempleo, el estudio pretenderá dar respuesta al ¿porqué dentro de las otras formas subempleo existen individuos que a pesar de ganar menos del salario básico unificado (\$318 usd), no desean cambiar su situación laboral?.

## 2. Datos y Metodología

### 2.1. Delimitación de la muestra.

La información parte de la matriz de datos que se incluye en la Encuesta de Empleo Subempleo y Desempleo ENEMDU mes de junio 2013, esta base de datos cuenta con 19446 individuos categorizados dentro de las otras formas de subempleo. De este conjunto de datos muestrales se separa a las personas que se encuentran en trabajos no remunerados (ver tabla 1). En tal suerte, el grupo objetivo lo conformará una muestra de 14688 individuos.

Categorías	Casos	%
Otras forma de subempleo	14.688	75,5
No remunerados	4.758	24,5
Total	19.446	100

Tabla 1: Otras formas de subempleo. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

Una vez obtenido el grupo objetivo se procede al análisis de las alternativas de respuesta mediante las cuales, puede declararse a un individuo como subempleado (ver tabla 2).

Horas trabajadas	Ingreso Laboral	Desea*	Dispone**	Grupos	Subgrupos	Casos	%
Mayor a 40 horas	Igual o superior al salario mínimo	SI	SI	GRUPO 1	11	930	6,3 %
		SI	NO		12	71	0,5 %
	Inferior al salario mínimo	SI	SI	GRUPO 2	21	819	5,6 %
		SI	NO		22	60	0,4 %
		NO		GRUPO 3	31	8736	59,5 %
Menor a 40 horas	Igual o superior al salario mínimo	SI	SI	GRUPO 4	41	0	0,0 %
		SI	SI	GRUPO 5	51	0	0,0 %
	Inferior al salario mínimo	SI	NO		52	49	0,3 %
		NO		GRUPO 6	61	4023	27,4 %
TOTAL						14688	100 %

Tabla 2: Conglomerados dentro de las Otras formas de subempleo. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

Entre la submuestra correspondiente a la población categorizada como Otras formas de subempleo tenemos que los subgrupos de mayor ponderación corresponden al 31 y 61 (ver tabla 2), esta población representa al 86,9 % de los subempleados. El grupo 31 fundamentalmente concentra a individuos que han trabajado más de las 40 horas legales, poseen ingresos menores al Salario Básico Unificado - SBU o salario mínimo, y no desea trabajar más horas. Mientras que el grupo 61 aglutina a aquellos individuos que han laborado menos de las 40 horas reglamentarias laborales, poseen ingresos menores al Salario Básico Unificado - SBU o salario mínimo, y no desean trabajar más

horas.

## **2.2. Identificación de las variables**

Para efectos del presente acápite se trabaja con los subempleados en otras formas en los subgrupos 31 y 61; para los cuales se eligieron variables que puedan brindar respuestas a los objetivos del estudio.

Se han considerado 11 variables cualitativas que permita evidenciar una visión socioeconómico de los subempleados, dentro de estas variables se incluyen variables sintéticas que están conformadas a su vez por variables cuantitativas y cualitativas, por ejemplo la variable que denota la pobreza por ingresos. De igual forma se recodifican modalidades para efectos de mejorar la representatividad.

El tiempo dedicado al trabajo es la tónica que diferencia a los dos grupos en análisis, mientras el primer grupo trabajó más de las horas reglamentarias; el segundo conglomerado trabajó menos de las 40 horas. Interesa conocer los motivos por las que ambas situaciones ocurre, por lo tanto se introducen variables que explican la razón del porque se trabajó más o menos horas.

N°	VARIABLES	N° de pregunta en el cuestionario	Nombre en ACM	Modalidades
1	Área de residencia	Información geográfica	Area	- Urbana - Rural
2	Sexo del entrevistado	P2	Sexo	- Hombre - Mujer
3.1	¿Por qué razón (...) trabajó menos de 40 horas:	P25	Horasmenos	- Trabajo así lo exige - No consiguió más trabajo - Reducción act. Económicas - Falta de materia prima - Mtv. salud, familiares - Por estudios - Por huelga/paro
3.2	¿Por qué razón (...) trabajó la semana pasada 40 horas o más:	P26	Horasmas	- Horario normal - Horas extras - Exceso de trabajo o clientes - Horas de trabajo necesarias para obtener el ingreso suficiente - Otro, cuál?
4	Pobreza	Variable sintética	Pobreza	- Pobre - No pobre
5	¿En esta ocupación (...) es o era?	P42 (recodificada)	dcateocu	- Empleado de gobierno - Empleado privado/terciarizado - Jornalero o peón - Patrono - Cuenta propia - Trabajador no remunerado - Empleado doméstico
6	¿(...) está afiliado o cubierto por:	P4	Seguro	- Ningún Seguro - Seguro privado - Seguro Publico
7	Nivel de instrucción nuevo sistema	Variable sintética	Nivins	- Ninguno/Alfabetización - Educación Básica - Educación Media - Superior
8	¿Cómo se identifica (...) según su cultura y costumbres:	P15 (recodificada)	Autoident	- Indígena - Afroecuatoriano - Montubio - Mestizo/Blanco/Otro
9	Sector económico	Recodificación de la rama de actividad	Sectoreco	- Sector Primario - Sector Secundario - Sector Tercario
10	Ingresos no laborales	Recodificación de ingresos no laborales (P71-P76)	Tiptransf	- Ningún KTB - Ingresos K - Prestaciones-transf - BDH
11	Cobertura de la canasta familiar básica	Variable sintética del ingreso total familiar	Cfb	- No cubre CFB - Cubre CFB

Tabla 3: Variables dentro del análisis. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

### 2.3. Análisis Factorial de Correspondencias Múltiples (ACM)

Para cumplir con el objetivo planteado, se utiliza el método de análisis de correspondencias múltiples una técnica ampliada del análisis factorial de correspondencias simples (ACS), consiste en la ampliación de los algoritmos de un ACS a una matriz de Burt. El método determina la posición de los individuos, variables, modalidades en un espacio vectorial, con el objeto de estudiar las relaciones existentes entre individuos expuestos a diversidad de particularidades sociales y analizarlos multidimensionalmente.

El ACM se aplica a tablas de contingencia de  $n$  filas (individuos) por  $s$  columnas (variables) con  $p_i=1, 2, \dots, s$  modalidades (categorías de respuesta de las variables). Dicho de otra forma, se utiliza en tablas que describen individuos (para nuestro caso subempleados), a través de variables o características de respuestas proporcionadas en la investigación. Permitiendo utilizar diversas variables cualitativas con la propósito de estudiar de manera global y simultánea las relaciones de dependencia o independencia entre cada una de las categorías de respuesta o modalidades con la menor pérdida de información posible.

La bondad de la técnica permite que los individuos (subempleados) sean representados en espacios geométricos reducidos denominados dimensiones, ubicándoles mediante la representación de características similares y disimiles. En objetos considerados similares la distancia entre ellas será pequeña reflejando las semejanzas o asociación entre estas, en contraposición la distancia de los disimiles será grande expresando la independencia.

Se han introducido 11 variables activas, que en su conjunto originalmente fueron compuestas por 45 modalidades (ver tabla 3). Debido que la inercia aumenta cuando la modalidad posee un escaso número de respuestas, se eliminan modalidades con un número de respuestas menor al 2% de las observaciones en la base. Eliminada las modalidades con bajo peso, el análisis de la inercia fue constituida sobre 32 modalidades.

## 3. Análisis de resultados

Con la aplicación metodología se obtuvieron 21 valores característicos que generan una idea inadecuada de la variabilidad proyectada, por lo tanto, se procede a realizar la corrección de Benzécri(1979)[3], de esta manera se ob-

tiene las verdaderas tasas de inercia proyectada.

En valor promedio de la masa de variables activas es de 0,09091 ( $B=1/Q$ , siendo  $Q$  el número de variables activas), descompuesta en 21 valores propios de la nube de puntos modalidades e individuos para el primer grupo en análisis y en 22 valores propios para el segundo. De tal manera, los 8 primeros valores propios para el subempleo grupo 31 y 9 valores propios para el subempleo grupo 61 presentan autovalores superiores al valor promedio de las variables activas ( $B$ ). Aplicada la corrección de Benzécri, la mayor inercia proyectada o información más relevante se acumula en los cuatro primeros ejes factoriales para ambos grupos en análisis.

Para el grupo 31 presenta variabilidad acumulada de 76,6% se plasma en cuatros planos factoriales; el primer factor explica el 40,4% y el segundo sintetiza el 17,1%, mientras el tercer y cuarto factor concentrarán el 11,8% y 7,3% respectivamente. Los restantes ejes factoriales aportan una inercia del 23,4% relativamente menor a los cuatro primeros en su conjunto, por cuanto se considera el análisis de estos cuatro factores (ver tabla 4 en anexo 1).

Para los subempleados en el grupo 61, el porcentaje de la inercia es del 73,6% captada en cuatro planos factoriales, el primer plano factorial el 42,4%, el segundo factor almacena el 14,5%, el tercer factor el 8,6% y finalmente el cuarto factor captura el 8,1% de la varianza explicada (ver tabla 5 en anexo 2).

### **3.1. Subempleados (subgrupo 31): Análisis de subempleados que trabajan más de las 40 horas, perciben ingresos menores al salario básico unificado y no están dispuestos a trabajar más horas.**

Factor 1.- Las modalidades que tienen mayor contribución en la conformación al lado positivo del primer factor es residir en área urbana, tener condición femenina, ser empleado de gobierno, empleado privado o terciarizado, tener un nivel de instrucción superior, trabajar en el sector primario y terciario de la economía, así como poseer ingresos del hogar que cubre la canasta familiar básica". Mientras que las modalidades que contribuyen hacia la coordenada negativa del primer factor es "vivir en el área rural, ser pobre, trabajar como jornalero - peón, ser indígena, y poseer ingresos familiares que no cubren la canasta familiar básica"(ver tabla 6 en anexo 3).



El peso de las modalidades junto con las correlaciones entre las variables y el factor, permite identificar este factor como índice de distribución geográfica del subempleo. Es la dimensión que más peso o importancia posee en el análisis.

En zonas urbanas a pesar de que un individuo se encuentre en situación de subempleo, el ingreso del hogar logra cubrir el canasta familiar básica; también los individuos que se concentran dentro de esta conformación incluyen condiciones favorables como ser empleado público o privado, poseer nivel de instrucción alto, entre otras, en el primer caso podemos estar identificando a personas que se sienten subutilizadas debido a que el mercado no retribuye de manera adecuada las capacidades, formación y experiencia. En lo rural, se evidencia la precarización del trabajo ya que inclusive en ingreso familiar no logra cubrir el costo de la canasta básica, el subempleo en este espacio geográfico responde a factores estructurales de desatención estatal (educación) y factores de discriminación por origen étnico, hacia este conglomerado humano se concentran individuos quienes no poseen opciones de elegir o comparar alternativas laborales debido al alto riesgo en la subsistencia que supone ingresar en el desempleo (ver figura 1).

Factor 2.- En la conformación del segundo factor hacia su coordenada positiva, contribuyen características como "ser mujer, tener seguro público, trabajar en el sector secundario o terciario"; mientras las modalidades que mayor contribuyen hacia el lado negativo son "no poseer ningún nivel educativo, ser indígena, no poseer ingresos derivados del capital o transferencias internacionales, ser hombre, trabajar en condición de jornalero peón, trabajar por cuenta propia, no poseer ningún seguro y tener acceso al BDH" (ver tabla 6 en anexo 3).

Subempleo según género del individuo, se trata de una dimensión que evidencia el subempleo según el género del entrevistado, así se sitúa hacia el extremo negativo población femenina que trabaja por cuenta propia en el sector servicios de la economía, pertenecen al pueblo indígena, no poseen instrucción y reciben el bono de desarrollo humano (ver figura 1). Hacia el extremo positivo tenemos a hombres con nivel de instrucción secundario, se ocupan como jornaleros, no poseen seguro social y no reciben ingresos no laborales (transferencias, bonos, regalos, etc.).

En cuanto a las razones por las cuales trabajó más de las 40 horas, se evidencia que no aportan en la conformación de ningún factor, se podría concluir que las horas de trabajo no son una característica que describa al

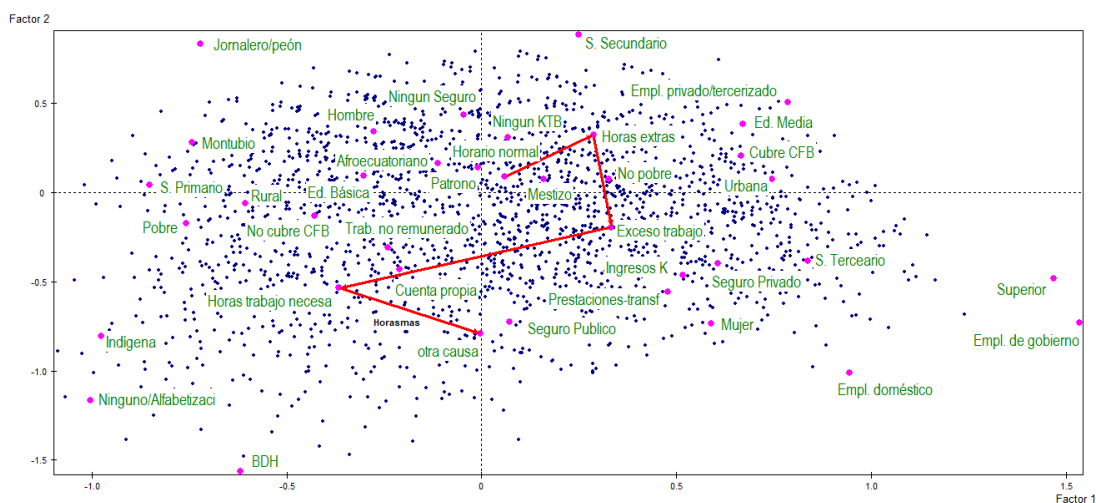


Figura 1: Nube de puntos individuos y modalidades del eje 1 y 2 para subempleados grupo 31. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

subempleado, pero la posición de estas modalidades en el plano puede conducir a asumir que en el subempleado urbano el tiempo utilizado se debe a razones como exceso de trabajo o clientes, horas extras y a un horario normal. Mientras que para el subempleado rural se debe a las horas necesarias para obtener un ingreso suficiente. Sobre el plano de los factores uno y dos (ver figura 1) aparecen las proyecciones de las modalidades activas.

Factor 3. En la formación del polo positivo del tercer factor se tiene a modalidades como "ser empleado de gobierno, tener seguro público, tener instrucción superior, cubrir el costo de la canasta familiar básica (CFB), trabajar de jornalero-peón y ser de la etnia montubia, mientras que en el polo negativo aparecen modalidades como residir en el área urbana, los ingresos del hogar no cubren el costo de la canasta familiar básica (CFB), no contar con ningún tipo de seguro, trabajar por cuenta propia, ser pobre y laborar más de las 40 horas a argumentación de ser las horas necesarias para conseguir el ingreso suficiente" (ver tabla 6 en anexo 3).

Índice de subempleo según la modalidad de empleo, esta dimensión sintetiza las particularidades de la posición o categoría ocupacional del trabajador dentro del mercado laboral y las condiciones relacionados al sector agropecuario del litoral ecuatoriano. Los pesos positivos para el mejor de los casos se presentan para subempleados con ingresos del hogar que logra cubrir la

canasta familiar, poseen instrucción superior, tiene acceso a seguridad social y laboran como empleados de gobierno, jornaleros y son de la etnia montubia, básicamente se trata de individuos que cuentan con un empleo en condición de asalariados. Para el peor de los casos, el ingreso del hogar los subempleados no logra cubrir el costo de la canasta básica y presentan características como laborar por cuenta propia por más de 40 horas en los sectores urbanos (ver figura 2), las características presentan la autogeneración de empleo.

Factor 4 . En la contribución a la formación del cuarto factor hacia su polo positivo tenemos características como "ser mujer, no pobre, trabajar como empleado domestico, privado o tercerizado, no poseer ningún nivel educacional, cubrir el costo de la canasta familiar básica y recibir transferencias gubernamentales (BDH)". Hacia el lado negativo, contribuyen modalidades como "ser empleado de gobierno, tener un nivel de instrucción superior y ser pobre" (ver tabla 6 en anexo 3).

La cuarta dimensión hace referencia al índice de subempleo según la pobreza por ingresos, las variables que mayor aportación en la conformación de esta dimensión son el sexo del individuo, la pobreza por ingresos per cápita del hogar, la categoría ocupacional, instrucción del individuo, los ingresos no laborales así también la cobertura de la canasta familiar básica mediante el ingreso conjunto del hogar. Sorprende la conformación del índice, hacia el contexto negativo tenemos características como empleados de gobierno y nivel de instrucción superior quienes son pobres (ingresos individuales no logran equiparar el costo de la canasta familiar básica). En el contexto positivo del índice se visualiza a subempleados del sexo femenino en condición de empleadas domésticas o privadas que poseen un nivel instructivo exiguo (ninguno o centro de alfabetización), que perciben el bono de desarrollo humano (BDH) y los ingresos del hogar en su conjunto logran cubrir el costo de la canasta familiar básica (ver figura 2).

En cuanto a las horas trabajadas para los índices 3 y 4 indican que para los subempleados que laboran en condición de trabajadores asalariados se debe a horas extra u horarios normales de labor, mientras que para los que se ocupan como trabajadores independientes se debe a exceso de trabajo o son las horas de trabajo necesarias para conseguir el ingresos suficiente.

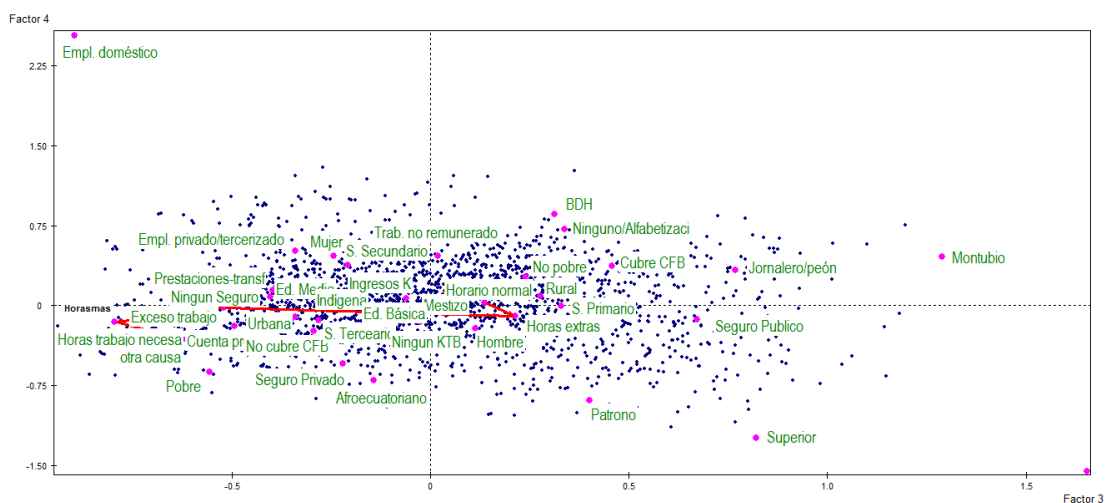


Figura 2: Nube de puntos individuos y modalidades del eje 3 y 4 para subempleados grupo 31. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

### 3.2. Subempleados (subgrupo 61): Análisis de Subempleados que trabajan menos de las 40 horas, perciben ingresos menores al salario básico unificado y no están dispuestos a trabajar más horas.

Para el caso del subempleo dentro del subgrupo 61, se analiza las modalidades activas que ejercen mayor influencia en la formación de los ejes factoriales.

Al igual que el análisis del primer grupo, la primera dimensión demuestra el subempleo a nivel geográfico conformando un índice de la distribución geográfica del subempleo. Entre las variables que mayormente contribuyen a su conformación están el área de residencia, la característica de pobreza por ingresos, las razones por las que trabajó menos de las 40 horas, la categoría ocupacional, el nivel de instrucción, la pertenencia a un grupo étnico, los sectores económicos, el acceso a ingresos no laborales y los ingresos totales del hogar cubren la canasta básica de alimentos.

El eje divide en sus coordenadas positivas características de subempleados como: vivir en el área rural, ser pobre por ingresos, no tener ningún nivel educativo o centro de alfabetización, pertenecer a la etnia indígena, trabajar en el sector primario de la economía (agropecuario) y tener acceso al BDH;

aunque las razones para trabajar horas menos de las 40 horas a la semana no presenta contribución para la conformación de este factor, su posición en el plano indica que para el eje negativo se debe a la reducción de actividades económicas, no pudo encontrar más trabajo, así como la falta de materia prima afecta a los individuos convirtiéndose en las razones fundamentales para que laboren menos de la jornada normal.

En conformación del factor hacia su extremo negativo, las características que poseen mayor aportación son residir en el área urbana, ser empleado privado o tercerizado, poseer educación media o superior, trabajar en el sector terciario de la economía y los ingresos del hogar en su conjunto logran cubrir el costo de la canasta familiar básica, son características que identifican a individuos inmersos en grupo de subempleados con horas de trabajo menor a las horas reglamentarias. Una característica importante que cobra relevancia y aporta para la conformación del factor es haber trabajado menos horas a razón a los estudios (ver tabla 7 en anexo 4).

En la construcción del factor 2 interviene las variables sexo, categoría ocupacional, acceso a seguridad social, los sectores económicos de la economía, percibir ingresos no laborales y por último las razones para laborar menos de jornada laboral establecida. Nuevamente se aprecia la conformación del subempleo en base al sexo, constituyendo un índice de subempleo por género, hacia el extremo positivos tenemos las características que mayormente aportan en su construcción, estas son: Ser mujer, trabajar en condición de cuenta propia, poseer acceso a un seguro público, laborar en el sector terciario de la economía y tener acceso al BDH". Hacia el extremo negativo, las modalidades que mayormente contribuyen a la formación son "ser hombre, laborar en condición de jornalero - peón, trabajar menos de la horas reglamentarias debido a los estudios y no poseer ningún tipo de ingresos derivados del capital, pensiones, regalos, transferencias monetarias" (ver tabla 7 en anexo 4).

La construcción del tercer plano factorial contribuyen de forma significativa las variables; razones para trabajar menos de la jornada establecida, pobreza por ingresos, categoría de ocupación, seguros social, nivel de instrucción, etnia, ingresos no laborales e ingresos del hogar cubren el costo de la canasta básica. Las modalidades que mayor contribución relativa presentan a la conformación hacia el polo positivo son: ser parte de un pueblo o nacionalidad indígena, no tener ningún nivel de instrucción o haber cursado el centro de alfabetización, ser pobre por ingresos, y trabajar menos de la 40 horas reglamentarias debido a que su trabajo así lo exige. Mientras que a la coordenada negativa se hallan características como tener una categoría de

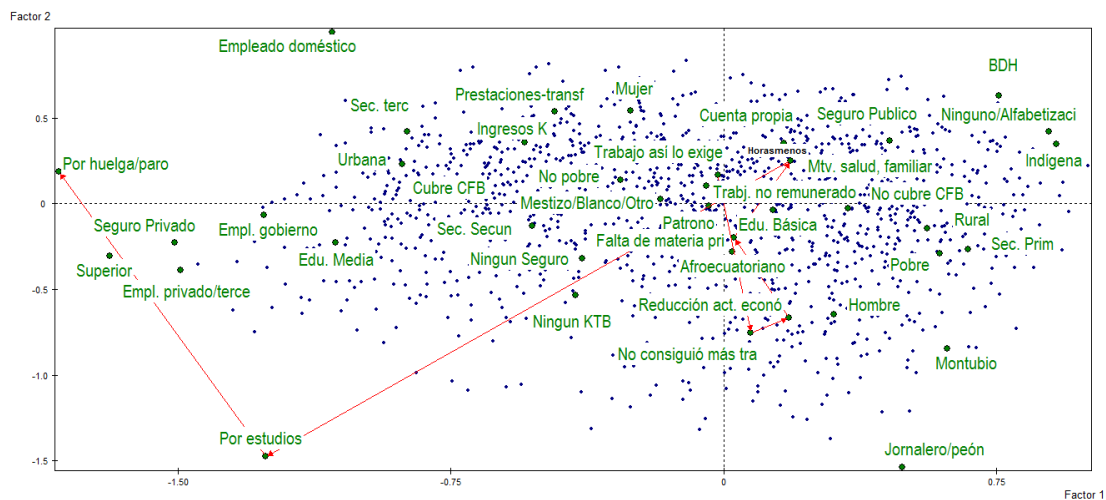


Figura 3: Nube de puntos individuos y modalidades del eje 1 y 2 para subempleados grupo 61. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

ocupación como patrono, no pobre, tener acceso a seguro público, ser parte del pueblo montubio, recibir ingresos no laborales derivados de prestaciones o transferencias, y los ingresos totales del hogar cubren la canasta familiar básica, así como las razones para trabajar menos de la jornada laboral de debe a motivos familiares o de salud (ver tabla 7 en anexo 4).

Esta conformación claramente indica un índice de subempleo por pobreza y etnicidad, se evidencia que la precarización del trabajo en el pueblo indígena. Por su parte, el pueblo montubio a pesar de trabajar menos de las 40 horas los ingresos familiares logra cubrir el costo de la canasta de alimentos, y reciben mayor atención por parte del estado (seguro social e ingresos no laborales de prestaciones y transferencias).

El cuarto factor indica la existencia de una mayor contribución de algunas modalidades las variables razones para laborar menos de las 40 horas, categoría de ocupación, seguro social, nivel de instrucción, etnia e ingresos no laborales. Hacia su coordenada positiva se encuentran dos modalidades tener instrucción de educación básica y no poseer ningún tipo de seguro. La mayor contribución a la contribución del polo negativo lo proporcionan modalidades como trabajar como empleado privado, poseer seguro social público, tener formación superior, trabajar menos de las horas reglamentarias debido a estudios, ser indígena, no tener ningún nivel de instrucción o haber cursado

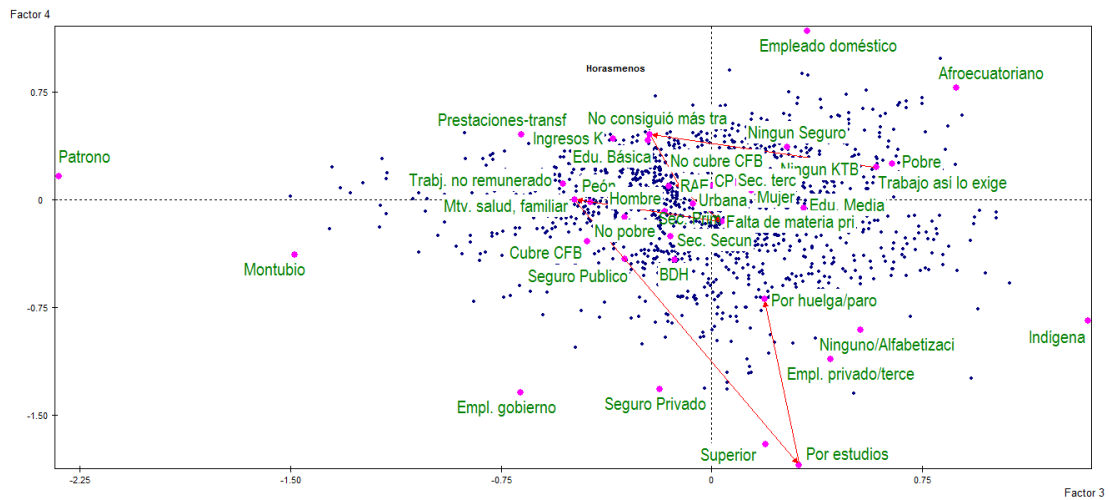


Figura 4: Nube de puntos individuos y modalidades del eje 3 y 4 para subempleados grupo 61. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

por un centro de alfabetización y tener acceso al BDH” (ver tabla 7 en anexo 4).

Desde el análisis de las aportaciones de las modalidades, podemos concluir que el factor 4 se encuentra asociado a un índice de subempleo por nivel educativo, es decir, individuos con educación básica y sin un seguro social tienden a laborar menos de la jornada laboral establecida refieren que su trabajo así lo exige o porque no pudieron encontrar más trabajo. De manera similar, la proyección de individuos a la coordenada negativa del factor concentra dos grupos de subempleados: los que laboran como empleados privados, cuentan con seguro público, poseen una formación educativa superior y mencionan haber laborado menos de las 40 horas de trabajo debido a estudios, mientras el segundo grupo están los subempleados indígenas sin ningún grado educativo o con asistencia a centros de alfabetización que tienen acceso al bono de desarrollos humanos, de los cuales no se cuenta con una razón específica del porqué laboraron menos de las 40 horas.

## 4. Conclusiones

El objetivo del estudio ha sido localizar características de individuos dentro de las otras formas de subempleo con el fin de identificar posibles pautas que revelen el porque existen individuos que a pesar de ganar menos del salario básico unificado (\$318 usd) no desean cambiar su situación laboral. Para este propósito, se ha analizado en base a los dos grupos con mayor ponderación dentro de las otras formas de subempleo, estos son:

- Subempleados (subgrupo 31): Subempleados que trabajan más de las 40 horas, perciben ingresos menores al salario básico unificado y no están dispuestos a trabajar más horas (subgrupo 31)
- Subempleados (subgrupo 61): Subempleados que trabajan menos de las 40 horas, perciben ingresos menores al salario básico unificado y no están dispuestos a trabajar más horas (subgrupo 61).

Una vez realizada la aplicación del método estadístico (ACM) en cada subgrupo en análisis se ha identificado cuatro perfiles de subempleados que reúnen características homogéneas intra perfil y heterogéneas con respecto a otros perfiles.

Para ambas grupos en análisis (grupo 31 y 61 de subempleo), la primera dimensión de los respectivos ACM, concentra el subempleo por área geográfica. Dado el ámbito urbano o rural donde se presenta el subempleo afecta considerablemente la calidad de vida en el hogar del subempleado.

Dentro de ambos grupos de análisis hacia el segundo eje del plano factorial, se identifica el subempleo conformado por básicamente por el género del individuo, tanto hacia el extremo positivo como al negativo presentan características poco aptas para que los individuos puedan alcanzar determinadas aspiraciones salariales ya que son empujados a la autogeneración de empleo o ha aceptar trabajos de baja calidad en razón de suplir sus necesidades vitales.

La tercera dimensión para el grupo de subempleados que laboran más de las 40 horas, se caracteriza por resaltar la modalidad del trabajo asalariado e independiente. Para los asalariados se evidencian mejores condiciones ya que gozan con seguridad social y los ingresos del hogar logran cubrir el costo de la canasta básica. Lo contrario ocurre los trabajadores independientes para quienes se demuestra que su ingreso per cápita lo encasilla como pobre y el ingreso familiar total no logra cubrir el costo de la canasta básica. Por otra



parte, para los subempleados que laboraron menos de las 40 horas las modalidades que mayor peso ejercen en la construcción del factor son la etnia y la pobreza, las correlaciones entre las variables demuestran una precarización del trabajo para el pueblo indígena quienes refieren laborar menos horas porque su trabajo así lo exige. Mejores condiciones se evidencia para el pueblo montubio quienes laboraron menos horas debido a motivos familiares o de salud.

El cuarto factor en los subempleados que trabajaron 40 horas o más aglomera a asalariados con condiciones favorables (empleo de gobierno e instrucción superior) en hogares pobres, posiblemente se deba a que este hogar solo cuenta con un receptor de ingresos. En contraposición se encuentran hogares que presentan características poco esperadas (trabajador doméstico y privados, con poco nivel educativo, de sexo mujer) pero que se encuentran en mejor condición ya que no son pobres y los ingresos del hogar logran cubrir el costo de la canasta básica, lógicamente estamos frente a un hogar con un número mayor de receptores de ingresos. A su vez, el cuarto factor para subempleados que laboraron menos de las 40 horas esta correlacionada con el nivel educativo, para individuos con bajo nivel educativo el principal problema para trabajar menos de las horas establecidas se debe a que no pudieron encontrar más trabajo o por que la labor que desempeña así lo exige, mientras para personas que refieren tener educación superior se debe a la continuación de los estudios.

En síntesis, el subempleo como precarización del trabajo está influenciado por características como residir en entornos rurales, ser parte del pueblo indígena, poseer poca educación, la modalidad de trabajo (independiente), así como el número de receptores presentes dentro del hogar. En cuanto a las razones por las cuales trabajó más de las 40 horas, el tiempo laborado para el subempleado urbano y trabajadores asalariados se deben a razones como exceso de trabajo o clientes, horas extras y a un horario normal. Para el subempleado rural y trabajadores independientes se debe a las horas necesarias para obtener un ingreso suficiente.

En cambio, para subempleados que laboraron menos de las 40 horas y presentan características poco favorables se debe a que su trabajo así lo exige o porque no pudieron encontrar más trabajo. A su vez subempleados que presentaron características evaluadas como positivas, el tiempo laborado se debe a la continuación de estudios.

La aplicación del objetivo ambos grupos de interés refleja básicamente dos conglomerados de individuos dentro del subempleo; los que poseen condiciones favorables para cambiar su situación laboral, e individuos que por factores estructurales de privación y discriminación en sus derechos fundamentales como el acceso a la educación se ven obligados a realizar trabajos de mala calidad o autogenerarse una ocupación con el fin de satisfacer las necesidades del hogar.

PRIMER BORRADOR

## Referencias

- [1] . A. LAURIE, *Informe i: La medición del subempleo*, (1998).
- [2] . ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO, *Resolución sobre estadísticas de la población económicamente activa, del empleo, del desempleo y del subempleo, adoptada por la decimotercera conferencia internacional de estadígrafos del trabajo*, (1982).
- [3] B. ZÁRRAGA, A. Y GOITISOLO, *Independencia entre las cuestiones en el análisis factorial de tablas disyuntivas incompletas con preguntas condicionadas*, (1999).

PRIMER BORRADOR

# ANEXOS

## A. Anexo 1. Varoles Propios grupo 31

Control panel of Eigenvalues

Trace of matrix: 1.90909

B=0,09091

Number	Eigenvalue	Percentage	Cumulated Percentage	Corrección de Benzécri		
				Corrección Valores Propios	Tasas de Inercia Proyectada	Acumulado Tasas de Inercia Proyectada
1	0,2591	13,57	13,57	0,06713955	40,4%	40,4%
2	0,1687	8,84	22,41	0,02847623	17,1%	57,5%
3	0,1402	7,34	29,75	0,01964398	11,8%	69,3%
4	0,1106	5,79	35,54	0,01222329	7,3%	76,6%
5	0,1045	5,47	41,02	0,01091921	6,6%	83,2%
6	0,1025	5,37	46,39	0,01051322	6,3%	89,5%
7	0,0949	4,97	51,36	0,00901463	5,4%	94,9%
8	0,0917	4,80	56,16	0,00840662	5,1%	100,0%
9	0,0894	4,68	60,85	0,00803672	100,0%	
10	0,0874	4,58	65,43			
11	0,0851	4,46	69,88			
12	0,0841	4,40	74,29			
13	0,0745	3,90	78,19			
14	0,0730	3,82	82,01			
15	0,0684	3,58	85,59			
16	0,0603	3,16	88,75			
17	0,0522	2,74	91,49			
18	0,0503	2,63	94,12			
19	0,0454	2,38	96,50			
20	0,0373	1,95	98,45			
21	0,0296	1,55	100,00			

Tabla 4: Valores propios con Corrección de Benzécri. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

## B. Anexo 2. Varoles Propios grupo 61

Control panel of Eigenvalues

Trace of matrix: 2.00000

B = 0,09091

Number	Eigenvalue	Percentage	Cumulated Percentage	Corrección de Benzécri		
				Corrección Valores Propios	Tasas de Inercia Proyectada	Acumulado Tasas de Inercia Proyectada
1	0,2797	13,99	13,99	0,07824775	42,4 %	42,4 %
2	0,1635	8,17	22,16	0,02673062	14,5 %	56,9 %
3	0,1257	6,28	28,45	0,01579798	8,6 %	65,5 %
4	0,1224	6,12	34,57	0,01497956	8,1 %	73,6 %
5	0,1056	5,28	39,85	0,01116023	6,1 %	79,6 %
6	0,1009	5,05	44,89	0,01018808	5,5 %	85,2 %
7	0,0994	4,97	49,86	0,00987197	5,4 %	90,5 %
8	0,0958	4,79	54,65	0,0091749	5,0 %	95,5 %
9	0,0911	4,56	59,21	0,00830378	4,5 %	100,0 %
10	0,0873	4,37	63,57	0,18445487	100,0 %	
11	0,0843	4,22	67,79			
12	0,0826	4,13	71,92			
13	0,0809	4,04	75,96			
14	0,0740	3,70	79,66			
15	0,0663	3,32	82,98			
16	0,0646	3,23	86,21			
17	0,0593	2,96	89,17			
18	0,0556	2,78	91,95			
19	0,0509	2,54	94,50			
20	0,0466	2,33	96,83			
21	0,0344	1,72	98,55			
22	0,0291	1,45	100,00			

Tabla 5: Valores propios con Corrección de Benzécri. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

### C. Anexo 3. Coordenadas, contribuciones de las modalidades en el grupo 31

Media de contribuciones de las categorías 3,125

Label	Relative Weight	Distance to origin	Contributions of active categories				Loadings of active categories			
			Axis 1	Axis 2	Axis 3	Axis 4	Axis 1	Axis 2	Axis 3	Axis 4
<b>Area</b>										
Urbana	4,074	1,23132	8,73	0,14	3,37	0,43	0,74	0,08	-0,34	-0,11
Rural	5,017	0,81213	7,09	0,11	2,74	0,35	-0,60	-0,06	0,28	0,09
<b>Sexo</b>										
Hombre	6,195	0,46739	1,82	4,32	0,57	2,68	-0,28	0,34	0,11	-0,22
Mujer	2,896	2,13954	3,89	9,24	1,22	5,73	0,59	-0,73	-0,24	0,47
<b>Horasmas</b>										
horario normal	7,752	0,17276	0,11	0,37	1,02	0,05	0,06	0,09	0,14	0,03
horas trabajo necesa	1,339	5,78840	0,61	2,15	5,89	0,32	-0,34	-0,52	-0,79	-0,16
<b>Pobre</b>										
Pobre	2,740	2,31750	6,09	0,49	6,04	9,56	-0,76	-0,17	-0,56	-0,62
No pobre	6,351	0,43150	2,63	0,21	2,61	4,12	0,33	0,08	0,24	0,27
<b>Dcateocu</b>										
empleado de gobierno	0,669	12,59810	5,99	2,12	13,02	14,57	1,52	-0,73	1,65	-1,55
empleado privado/ter	1,529	4,94509	3,63	2,30	1,27	3,62	0,78	0,50	-0,34	0,51
jornalero o peon	2,128	3,27120	4,28	8,74	8,95	2,08	-0,72	0,83	0,77	0,33
patrono	0,261	33,78710	0,00	0,02	0,30	1,85	-0,02	0,13	0,40	-0,89
cuenta propia	4,260	1,13402	0,73	4,72	7,40	1,46	-0,21	-0,43	-0,49	-0,19
empleado doméstico	0,243	36,33620	0,77	1,46	1,41	14,13	0,91	-1,01	-0,90	2,53
<b>Seguro</b>										
Ningun Seguro	5,673	0,60259	0,04	6,41	6,61	0,31	-0,04	0,44	-0,40	0,08
Seguro Publico	3,418	1,65950	0,07	10,64	10,96	0,52	0,07	-0,72	0,67	-0,13
<b>Nivins</b>										
Ninguno/Alfabetizaci	0,687	12,22440	2,67	5,56	0,56	3,17	-1,00	-1,17	0,34	0,71
Educación Básica	5,771	0,57520	2,05	0,29	0,15	0,24	-0,30	0,09	-0,06	0,07
Educación Media	1,784	4,09529	3,09	1,54	1,33	0,15	0,67	0,38	-0,32	0,10
Superior	0,848	9,72030	7,05	1,18	4,08	11,83	1,47	-0,48	0,82	-1,24
<b>Autoident</b>										
Indígena	0,887	9,25089	3,26	3,41	0,56	0,08	-0,98	-0,81	-0,30	0,10
Afroecuatoriano	0,471	18,29180	0,02	0,08	0,07	2,10	-0,11	0,16	-0,14	-0,70
Montubio	0,344	25,40850	0,73	0,16	4,07	0,65	-0,74	0,28	1,29	0,46
Mestizo/Blanco/Otro	7,389	0,23040	0,72	0,23	0,01	0,01	0,16	0,07	-0,02	0,01
<b>Sectoreco</b>										
S. Primario	4,022	1,26044	11,29	0,05	3,11	0,00	-0,85	0,04	0,33	0,00
S. Secundario	1,393	5,52751	0,33	6,43	0,43	1,82	0,25	0,88	-0,21	0,38
S. Terceario	3,676	1,47274	9,97	3,19	2,07	0,65	0,84	-0,38	-0,28	-0,14
<b>Tiptransf</b>										
Ningun KTB	7,319	0,24204	0,14	4,06	0,04	1,64	0,07	0,31	-0,03	-0,16
Prestaciones-transf	0,501	17,15930	0,46	0,87	0,56	0,08	0,49	-0,54	-0,40	0,13
BDH	1,271	6,15277	1,74	18,03	0,88	8,41	-0,60	-1,55	0,31	0,86
<b>Cfb</b>										
No cubre CFB	5,537	0,64177	3,91	0,58	3,41	2,88	-0,43	-0,13	-0,29	-0,24
Cubre CFB	3,554	1,55818	6,09	0,90	5,31	4,49	0,67	0,21	0,46	0,37

Tabla 6: Coordenadas, contribuciones de las modalidades. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia

## **D. Anexo 4. Coordenadas, contribuciones de las modalidades en el grupo 61**

Media de contribuciones de las categorías 3,03030303

PRIMER BORRADOR

Label	Relative Weight	Distance to origin	Contributions of active categories				Loadings of active categories			
			Axis 1	Axis 2	Axis 3	Axis 4	Axis 1	Axis 2	Axis 3	Axis 4
<b>Area</b>										
Urbana	3,518	1,58437	9,83	1,14	0,00	0,30	-0,88	0,23	0,00	0,10
Rural	5,573	0,63117	6,20	0,72	0,00	0,19	0,56	-0,15	0,00	-0,06
<b>Sexo</b>										
Hombre	4,160	1,18521	1,37	10,60	0,94	0,20	0,30	-0,65	-0,17	-0,08
Mujer	4,931	0,84373	1,15	8,94	0,79	0,17	-0,26	0,54	0,14	0,07
<b>Horasmenos</b>										
Trabajo así lo exige	3,455	1,63121	0,00	0,55	9,43	1,42	-0,02	0,16	0,59	0,22
No consiguió más tra	0,847	9,73633	0,02	2,87	0,36	1,40	0,08	-0,74	-0,23	0,45
Mtv. salud, familiar	4,138	1,19671	0,51	1,55	8,00	0,00	0,19	0,25	-0,49	0,00
Por estudios	0,651	12,97070	3,33	8,45	0,55	17,33	-1,20	-1,46	0,33	-1,81
<b>Pobre</b>										
Pobre	2,946	2,08595	3,71	1,54	9,75	1,54	0,59	-0,29	0,64	0,25
No pobre	6,145	0,47940	1,78	0,74	4,67	0,74	-0,28	0,14	-0,31	-0,12
<b>Dcateocu</b>										
Empl. privado/terce	0,947	8,59483	7,47	0,86	1,33	9,58	-1,49	-0,39	0,42	-1,11
Jornalero/peón	1,380	5,58580	1,13	19,75	2,03	0,01	0,48	-1,53	-0,43	-0,02
Patrono	0,196	45,37500	0,00	0,00	8,37	0,05	-0,03	-0,01	-2,32	0,18
Cuenta propia	6,308	0,44109	0,60	4,77	0,40	0,72	0,16	0,35	0,09	0,12
Empleado doméstico	0,259	34,14740	1,06	1,61	0,24	2,93	-1,07	1,01	0,34	1,18
<b>Seguro</b>										
Ningun Seguro	4,844	0,87690	2,64	3,01	2,83	5,26	-0,39	-0,32	0,27	0,36
Seguro Publico	4,247	1,14038	3,01	3,43	3,23	6,00	0,44	0,36	-0,31	-0,42
<b>Nivins</b>										
Ninguno/Alfabetizaci	1,549	4,86819	4,41	1,68	3,46	10,35	0,89	0,42	0,53	-0,90
Edu. Básica	5,824	0,56101	0,39	0,05	2,35	8,17	0,14	-0,04	-0,23	0,41
Edu. Media	1,163	6,81967	4,72	0,36	1,01	0,03	-1,07	-0,23	0,33	-0,06
Superior	0,555	15,36760	5,64	0,32	0,17	13,16	-1,69	-0,31	0,19	-1,70
<b>Autoident</b>										
Indígena	1,024	7,88032	3,06	0,76	14,62	5,89	0,91	0,35	1,34	-0,84
Afroecuatoriano	0,479	17,97160	0,00	0,23	2,90	2,39	0,02	-0,28	0,87	0,78
Montubio	0,474	18,18970	0,64	2,06	8,32	0,57	0,61	-0,84	-1,49	-0,38
Mestizo/Blanco/Otro	7,114	0,27784	0,77	0,03	1,32	0,51	-0,17	0,03	-0,15	0,09
<b>Sectoreco</b>										
Sector Primario	4,969	0,82959	7,98	2,16	0,16	0,04	0,67	-0,27	-0,06	-0,03
Sector Secundario	0,735	11,36670	0,73	0,08	0,12	0,40	-0,53	-0,13	-0,14	-0,26
Sector terciario	3,387	1,68408	9,14	3,64	0,43	0,28	-0,87	0,42	0,13	0,10
<b>Tiptransf</b>										
Ninguna KTB	4,857	0,87164	2,89	8,39	1,92	1,40	-0,41	-0,53	0,22	0,19
Prestaciones transf	0,972	8,35294	0,77	1,73	3,53	1,66	-0,47	0,54	-0,68	0,46
BDH	3,262	1,78715	6,52	7,92	0,44	4,60	0,75	0,63	-0,13	-0,42
<b>Cfb</b>										
No cobre CFB	6,292	0,44483	2,63	0,03	1,95	0,85	0,34	-0,03	0,20	0,13
Cubre CFB	2,799	2,24805	5,91	0,06	4,39	1,90	-0,77	0,06	-0,44	-0,29

Tabla 7: Coordenadas, contribuciones de las modalidades. Fuente: INEC - ENEMDU-JUN2013. Elaboración propia