

Dinámica Laboral: Propuesta de cálculo de indicadores laborales a través de registros administrativos y otras encuestas

Lilia Quituisaca-Samaniego[†] y Carmen Granda[‡]

[†] [‡] *Dirección de Estudios Analíticos Estadísticos, Instituto Nacional de Estadística y Censos, Quito, Ecuador*

[†]lilia_quituisaca@inec.gob.ec, [‡]carmen_granda@inec.gob.ec

1. Introducción

El comportamiento de los indicadores de la economía laboral que son analizados a través del levantamiento de la Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo de Hogares (ENEMDU), requieren una mejor explicación a fenómenos; como: el incremento del subempleo en ciertas ciudades autorepresentadas, movilidad poblacional por ramas de actividad de los indicadores laborales, etc.; por lo que se ha venido estudiando la factibilidad de usar otras fuentes de información, por ejemplo, el uso de registros administrativos, analizado en el documento “Propuesta de cálculo de indicadores del mercado laboral con registros administrativos”, [1]

Es lógico deducir que los registros administrativos usados de manera individual servirían para la “generación de estadística básica, alternativa o complemento a los censos y encuestas”, [1]. Sin embargo, se destaca que la interconexión de sistemas de registros administrativos de algunas entidades públicas y/o privadas, bajo reglamentaciones específicas y condiciones necesarias, [2], para fines estadísticos.

1.1. Objetivos

- Analizar la factibilidad de cálculo de indicadores laborales a partir de registros administrativos y otras encuestas.
- Mapear las variables de investigación de las encuestas industriales levantadas por el Instituto Nacional de Estadística y Censos (INEC).
- Mapear las variables de investigación de registros administrativos del Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) y Servicio de Rentas Internas (SRI)

2. Encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo de Hogares (ENEMDU)

La finalidad de la encuesta Nacional de Empleo, Desempleo y Subempleo de Hogares, es proporcionar información sobre el Mercado Laboral Ecuatoriano, a través de la recolección de datos, con periodicidad trimestral siguiendo las normas y recomendaciones internacionales de la OIT, [6]. En el año 2007 se implementa una nueva metodología para cálculo de los indicadores de la encuesta, [5].

La ENEMDU tiene cobertura urbana en los trimestres de marzo y septiembre, mientras que en los trimestres junio y diciembre tiene cobertura nacional (urbano-rural). Del ámbito de estudio se excluye la región insular. La encuesta está dirigida a los hogares y las personas que en ellos residen, establecidos en las viviendas particulares. La ENEMDU, está constituida por la población de cinco años y más. Para efectos de publicación y por comparaciones a nivel internacional, los resultados se emiten considerando a la población de 10 años y más.

2.1. Variables investigadas

A continuación se listan las principales variables indagadas en la encuesta:

■ Variables Clasificadas

1. Población Total
2. Población en Edad de Trabajar, PET
3. Población Económicamente Activa, PEA
4. Población Ocupada, PO
5. Población Desocupada, PD
6. Población Económicamente Inactiva, PEI
7. Población Subempleada

■ Variables clasificatorias

1. Sexo, Edad, Nivel de instrucción
2. Condición de actividad
3. Sector económico

4. Rama de actividad
5. Grupo de ocupación
6. Categoría de ocupación
7. Ingresos del trabajo
8. Ingresos no del trabajo
9. Categoría de inactividad

3. Mapeo de Encuestas Industriales

La cobertura de las Encuestas Industriales es Nacional, con periodicidad anual e investiga las: pequeñas, medianas y grandes empresas. Dichas encuestas están orientadas a obtener información económica de los establecimientos, según se indica en [3].

Las variables investigadas de algunas encuestas son:

3.1. Encuesta de manufactura y minería

- Número de establecimientos
- Actividad Económica
- Personal Ocupado
- Remuneraciones
- Producción Total
- Ventas de Artículos sin Transformación
- Gastos Operacionales y Otros Ingresos
- Consumo Intermedio
- Valor Agregado
- Combustibles y Lubricantes Utilizados
- Impuestos Indirectos Netos
- Depreciación
- Formación Bruta de Capital

- Activos Fijos
- Existencias

3.2. Encuesta de comercio interno

- Número de Establecimientos
- Actividad Económica
- Personal Ocupado
- Remuneraciones
- Producción Total
- Ventas de Artículos sin Transformación
- Consumo Intermedio
- Valor Agregado
- Depreciación
- Formación Bruta de Capital
- Activos Fijos
- Existencias

3.3. Encuesta de hoteles, restaurantes y servicios

- Número de establecimientos
- Actividad Económica
- Personal ocupado
- Remuneraciones
- Producción Total
- Ventas de artículos sin transformación
- Gastos operacionales y otros ingresos
- Consumo intermedio

- Valor agregado
- Impuestos indirectos netos
- Depreciación
- Formación bruta de capital
- Activos fijos
- Existencias

4. Registros administrativos

Los registros administrativos son un mecanismo de recolección de información con el que cuentan las diferentes instituciones de un país, estos permiten la captación continua de información, actual, veraz y a bajo costo, es decir, una alternativa para atender las necesidades de información. La diferencia con las encuestas y censos es que el investigador no lo toma directamente ni bajo criterios metodológicos propios de la investigación.

Según se menciona en [1] y [4] el uso de fuentes de información (IESS, SRI) para el cálculo de indicadores de mercado laboral, aún no existe registros administrativos que reúnan las características específicas para uso estadístico.

4.1. Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS)

- Nombres completos del trabajador
- Fecha de ingreso
- Remuneración
- Cargo o función que desempeña
- Número de cédula de identidad o ciudadanía, o documento de identificación para los extranjeros
- Modalidad de contratación
- Dirección domiciliaria

4.2. Servicio de Rentas Internas (SRI)

- Número de RUC
- Apellidos y nombres
- Fecha de nacimiento
- Fecha inicio de actividades
- Fecha de inscripción
- Fecha de actualización
- Fecha de suspensión definitiva
- Actividad económica principal
- Domicilio tributario

5. Conclusiones

- La factibilidad de crear un escenario para estudiar el *subempleo*, mediante el uso de comparaciones con resultados de registros administrativos (ej. SRI, IESS) analizados, en este momento no es pertinente, puesto que:
 - El campo de estudio abarcaría empresas y personas naturales que están dentro de un registro formalmente constituido.
 - Dentro de la PEA, aproximadamente el 45 %, responde estar afiliado al seguro social.
 - De los subempleados, apenas el 15 % están afiliados al seguro social.
 - El mayor porcentaje de subempleados están dentro del sector informal y del empleo informal, [7].
- En el caso, de crear un primer escenario se debe implantar técnicas de fusión utilizando variables identificativas comunes.

Referencias

- [1] P. CORTEZ, Y. CHÁVEZ, AND M. QUISINTUÑA, *Propuesta de cálculo de indicadores del mercado laboral con registros administrativos*, Documento técnico, (2012).
- [2] J. GARCÍA-ROMÁN AND A. LÓPEZ-GAY, *Los censos de población basados en registros: una aproximación a las experiencias de los países nórdicos y a su aplicabilidad en España*, Centre d'Estudis Demogràfics, (2010).
- [3] C. GRANDA, *Mapeo de la encuesta de manufactura y minería (2010) para analizar la dinámica del empleo de la provincia del Guayas desde la perspectiva de la empresa*, Informe técnico, (2014).
- [4] C. GRANDA, *Mapeo de registros administrativos: Instituto Ecuatoriano de Seguridad Social (IESS) y Servicio de Rentas Internas (SRI)*, Informe técnico, (2014).
- [5] . INSTITUTO NACIONAL DE ESTADÍSTICA Y CENSOS, *Aspectos metodológicos - encuesta nacional de empleo, desempleo y subempleo de hogares (enemdu)*, (2010).
- [6] INTERNATIONAL LABOUR ORGANIZATION, *Resolución sobre la medición del subempleo y las situaciones de empleo inadecuado*, International Labour Organization, (1998).
- [7] L. QUITUISACA-SAMANIEGO, M. QUISINTUÑA, C. GRANDA, J. PROAÑO, AND M. PÉREZ, *Consideraciones del cálculo del empleo informal*, Documento técnico, (2013).